



TOP 07

**Kirchliches Gesetz zum Schutz vor sexualisierter Gewalt und zu weiteren Änderungen der Kirchengemeindeordnung und Kirchenbezirksordnung (Gewaltschutzgesetz - GSG) (Beilage 19)****Bericht des Rechtsausschusses****in der Sitzung der 16. Landessynode am 25. November 2021**

Sehr geehrte Frau Präsidentin,  
Hohe Synode,  
liebe Schwestern und Brüder,

auf der EKD-Synode Anfang November wurde nicht nur ein neuer Rat gewählt, besonders stand ein Thema im Mittelpunkt der Tagung. Der Umgang der evangelischen Kirche mit sexualisierter Gewalt in Zukunft und Vergangenheit. Die neue Präses der Synode der EKD hat in ihrem ersten Bericht das Thema aufgegriffen und offensiv angesprochen. „Es ist eine entscheidende Zukunftsaufgabe, dass Menschen vor sexualisierter Gewalt geschützt werden. Wir als Kirche müssen in diesem wichtigen Bereich der Prävention und Intervention alles dafür tun, dass die Räume, die wir öffnen, sichere Orte sind. Dazu gehört auch eine ehrliche und transparente Auseinandersetzung mit der Vergangenheit – die Aufarbeitung von Unrecht.“, sagt Anna Nicole Heinrich. Mit dem vorliegenden Entwurf eines kirchlichen Gesetzes blicken wir nach vorne. Denn aus dem christlichen Menschenbild erwachsen die Verantwortung und der Auftrag, Menschen im Wirkungskreis der evangelischen Kirche, insbesondere Kinder, Jugendliche und hilfe- und unterstützungsbedürftige Menschen sowie Menschen in Abhängigkeitsverhältnissen, wie Minderjährige, aber auch Volljährige in Abhängigkeitsverhältnissen, vor sexualisierter Gewalt zu schützen und ihre Würde zu bewahren. Dies beinhaltet auch den Schutz der sexuellen Selbstbestimmung. Mit diesen Worten beginnt die Richtlinie der EKD zum Schutz vor sexualisierter Gewalt. Das kirchliche Gesetz zum Schutz vor sexualisierter Gewalt dient der Umsetzung dieser Richtlinie der EKD vom 18. Oktober 2019. Acht Artikel hat der Gesetzesentwurf. Ich möchte nun die einzelnen Artikel vorstellen und kurz erläutern.

**Artikel 1****Gesetz über Allgemeine Bestimmungen zum Schutz vor sexualisierter Gewalt  
(Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen – AGSB)****§ 1****Begriffsbestimmungen, Geltungsbereich**

Hier werden einzelne Begriffe legal definiert. Was ist zum Beispiele eine Verhaltensweise sexualisierter Gewalt. Aber auch welches Mitarbeiterverständnis dem Gesetz zu Grunde liegt. Nämlich Mitarbeitende sind nicht nur haupt- und nebenamtliche Personen, sondern auch ehrenamtlich Engagierte. Der Geltungsbereich des Gesetzes ist in Absatz 6 aufgeführt. Es gilt für die Evangelische Landeskirche in Württemberg, ohne Ausnahmen. Auch für das Diakonische Werk Württemberg gilt das Gesetz nach Maßgabe seiner Satzung.

*(1) Eine Verhaltensweise ist sexualisierte Gewalt, wenn ein unerwünschtes sexuell bestimmtes Verhalten bezweckt oder bewirkt, dass die Würde der betroffenen Person verletzt wird. Sexuali-*

*sierte Gewalt kann verbal, nonverbal, durch Aufforderung oder durch Tätlichkeiten geschehen. Sie kann auch in Form des Unterlassens geschehen, wenn die Täterin oder der Täter für deren Abwendung einzustehen hat. Sexualisierte Gewalt ist immer bei Straftaten gegen die sexuelle Selbstbestimmung nach dem 13. Abschnitt des Strafgesetzbuches und § 201a Absatz 3 oder §§ 232 bis 233a des Strafgesetzbuches in der jeweils geltenden Fassung gegeben.*

*(2) Gegenüber Minderjährigen kann sexuell bestimmtes Verhalten im Sinne des Absatzes 1 insbesondere unerwünscht sein, wenn eine körperliche, seelische, geistige, sprachliche oder strukturelle Unterlegenheit und damit eine gegenüber der Täterin oder dem Täter fehlende Fähigkeit zur sexuellen Selbstbestimmung gegeben ist. Bei Kindern, das heißt bei Personen unter 14 Jahren, ist das sexuell bestimmte Verhalten stets als unerwünscht anzusehen.*

*(3) Gegenüber Volljährigen kann sexuell bestimmtes Verhalten im Sinne des Absatzes 1 insbesondere unerwünscht sein, wenn die Person auf Grund ihres körperlichen oder psychischen Zustands in der Bildung oder Äußerung des Willens erheblich eingeschränkt ist.*

*(4) Die Begriffsbestimmungen für sexualisierte Gewalt und unerwünschtes sexuell bestimmtes Verhalten nach Absätzen 1 bis 3 gelten für alle landeskirchlichen Rechtsnormen, welche diese Begriffe verwenden, soweit keine abweichenden Bestimmungen getroffen wurden.*

*(5) Mitarbeitende im Sinne dieses Gesetzes sind alle Personen, die in einem öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis, einem privatrechtlichen Dienst-, Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis oder ehrenamtlich bei der Evangelischen Landeskirche in Württemberg tätig sind.*

*(6) Soweit nichts anderes bestimmt ist, gilt dieses Gesetz für die Evangelische Landeskirche in Württemberg. Für die Kirchengemeinden, Kirchenbezirke, Kirchlichen Verbände und kirchlichen öffentlich-rechtlichen Stiftungen gelten die Bestimmungen dieses Gesetzes, soweit nichts anderes bestimmt ist, nach Maßgabe der Kirchengemeindeordnung, der Kirchenbezirksordnung, des Kirchlichen Verbandsgesetzes und der Verordnung des Oberkirchenrats über die Stiftungsaufsicht entsprechend. Für den Bereich des Diakonischen Werk der evangelischen Kirche in Württemberg e. V. gilt dieses Gesetz nach Maßgabe seiner Satzung.*

## **§ 2**

### **Allgemeine Pflichten der Dienststellenleitungen**

§ 2 führt allgemeine Pflichten der Dienststellenleitung auf. Diese können sein, Präventionsmaßnahmen durch Erstellung von Schutzkonzepten, Interventionsmaßnahmen, individuelle Unterstützungsmaßnahmen oder institutionelle Aufarbeitungsprozesse. Mitarbeitende werden in geeigneter Weise auf ihre Rechte und Pflichten hingewiesen.

*(1) Wer kirchliche Angebote der Evangelischen Landeskirche in Württemberg wahrnimmt oder entsprechend § 1 Absatz 5 in der Evangelischen Landeskirche in Württemberg mitarbeitet, ist vor allen Formen sexualisierter Gewalt zu schützen.*

*(2) Unangemessenen Verhaltensweisen, die die Grenze zur sexualisierten Gewalt nicht überschreiten, ist durch geeignete Normen, Regeln und Sensibilisierung entgegenzutreten.*

*(3) Leitungen von Dienststellen der Evangelischen Landeskirche in Württemberg sollen jeweils für Ihren Bereich*

- 1. Risikoanalysen als Grundlage zur Erstellung institutioneller Schutzkonzepte zum Schutz vor sexualisierter Gewalt durchführen, um strukturelle Maßnahmen zur Prävention dauerhaft zu verankern (Präventionsmaßnahmen),*
  - 2. in Fällen eines begründeten Verdachts auf sexualisierte Gewalt angemessen im Rahmen strukturierter Handlungs- und Notfallpläne intervenieren (Interventionsmaßnahmen),*
  - 3. Betroffene, denen von Mitarbeitenden Unrecht durch sexualisierte Gewalt angetan wurde, in angemessener Weise unterstützen (individuelle Unterstützungsmaßnahmen),*
  - 4. Ursachen, Geschichte und Folgen sexualisierter Gewalt aufarbeiten, wenn das Ausmaß des Unrechts durch Mitarbeitende, Dienstnehmer oder ehrenamtlich Tätige dazu Anlass bietet (institutionelle Aufarbeitungsprozesse).*
- (4) Der Oberkirchenrat unterstützt Leitungen von Dienststellen der Evangelischen Landeskirche in Württemberg, die Kirchengemeinden, Kirchenbezirke, Kirchlichen*

*Verbände und öffentlich-rechtlichen Stiftungen durch Rahmenkonzepte gegen sexualisierte Gewalt, die auch einen Überblick über Präventionsangebote und -instrumente und eine Weiterentwicklung bestehender Angebote ermöglichen.*

*(4) Der Oberkirchenrat unterstützt Leitungen von Dienststellen der Evangelischen Landeskirche in Württemberg, die Kirchengemeinden, Kirchenbezirke, Kirchlichen Verbände und öffentlich-rechtlichen Stiftungen durch Rahmenkonzepte gegen sexualisierte Gewalt, die auch einen Überblick über Präventionsangebote und -instrumente und eine Weiterentwicklung bestehender Angebote ermöglichen.*

*(5) Leitungen von Dienststellen der Evangelischen Landeskirche in Württemberg sollen sich bei der Implementierung und Weiterentwicklung institutioneller Schutzkonzepte in ihrem Verantwortungsbereich insbesondere an folgenden Standards orientieren:*

*1. Die Verantwortung zur Prävention, insbesondere durch die Erstellung eines einrichtungsspezifischen Präventionskonzeptes, wird einrichtungsspezifisch verankert.*

*2. Die Frage sexualisierter Gewalt wird regelmäßig in Leitungsgremien thematisiert.*

*3. Ein einrichtungs- und arbeitsfeldspezifischer Verhaltenskodex oder eine Selbstverpflichtungserklärung Mitarbeitender, deren Inhalte regelmäßig zum Gesprächsgegenstand gemacht und weiterentwickelt werden, wird implementiert.*

*4. Fortbildungen aller Mitarbeitenden zum Nähe-Distanzverhalten, zur grenzachtenden Kommunikation und zur Prävention zum Schutz vor sexualisierter Gewalt werden dienstlich angeordnet.*

*5. Partizipations- und Präventionsangebote sowie sexualpädagogische Konzepte für Minderjährige und Volljährige in Abhängigkeitsverhältnissen unter Beteiligung und Einbeziehung der Erziehungsberechtigten, Betreuer oder von Vormündern werden gemacht.*

*6. Notfall- oder Handlungspläne, die ein gestuftes Vorgehen im Fall eines Verdachts auf sexualisierte Gewalt vorsehen, werden bereitgestellt.*

*(6) Mitarbeitende werden in geeigneter Weise auf ihre Rechte und Pflichten hingewiesen. Verpflichtungen nach den Vorschriften des staatlichen Rechts zum Schutz Minderjähriger oder Volljähriger in einem Abhängigkeitsverhältnis bleiben unberührt.*

### **§ 3**

#### **Melde- und Ansprechstelle, Unabhängige Kommission**

Es soll neben der Einrichtung einer Melde- und Ansprechstelle beim Oberkirchenrat und Diakonischem Werk, neu auch die schon existente Unabhängige Kommission mitaufgeführt werden. Diese soll sicherstellen, dass Betroffenen Unterstützung angeboten werden kann. Eine Unabhängige Kommission ist für Menschen, die von sexueller Gewalt betroffen sind, eine niederschwellige Kontaktmöglichkeit, niederschwelliger als eventuell die oberste Kirchenbehörde oder das DWW. Solche niederschweligen Kontaktmöglichkeiten sind ein wichtiger Bestandteil eines Gewaltschutzkonzeptes, da man mit den Betroffenen oft erst hier in Kontakt kommt und Hilfe anbieten kann.

*(1) Beim Evangelischen Oberkirchenrat wird für Fälle eines begründeten Verdachts auf sexualisierte Gewalt im Geltungsbereich gemäß § 1 Absatz 6 Sätze 1 und 2 eine Melde- und Ansprechstelle eingerichtet. Für den Bereich des Diakonischen Werks der evangelischen Kirche in Württemberg e. V. wird nach Maßgabe seiner Satzung eine Ansprech- und Meldestelle eingerichtet.*

*(2) Die Benennung der Beratungsstelle gemäß § 31a Satz 2 PfdG.EKD und § 24a Satz 2 KBG.EKD erfolgt durch die Ansprechstelle nach Absatz 1 Satz 1.*

*(3) Um Betroffenen, die im Geltungsbereich von § 1 Absatz 6 sexualisierte Gewalt durch Mitarbeitende erfahren haben, Unterstützung anzubieten, ist eine Unabhängige Kommission eingerichtet.*

#### **§ 4 Ehrenamtlich Tätige**

§ 4 regelt die Voraussetzungen einer Mitarbeit für Ehrenamtliche. Diese werden abhängig von Art, Intensität und Dauer des Kontakts mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen Schutzbefohlenen abgestuft.

*Für ehrenamtlich Tätige und deren Beauftragung bei der Evangelischen Landeskirche in Württemberg gelten die Regelungen der § 8 Absatz 2a Satz 1, §§ 24, 24a und 24b KBG.EKD und, abhängig von Art, Intensität und Dauer des Kontakts mit Kindern, Jugendlichen und erwachsenen Schutzbefohlenen, § 8 Absatz 2a Sätze 2 und 3 KBG.EKD und § 2a AG.KBG.EKD entsprechend (Verbot der Beauftragung bei einschlägigen Vorstrafen, Meldepflicht und Beratungsrecht, Abstands- und Abstinenzgebot, sowie Verpflichtung zur Vorlage erweiterter Führungszeugnisse).*

*(2) In den Fällen des § 77 Absatz 1 KBG.EKD ist eine Beauftragung zu widerrufen; eine weitere Beauftragung ist unzulässig.*

*(3) Für Kirchenbeamtinnen und Kirchenbeamte im Ehrenamt gilt das Recht der Kirchenbeamten und Kirchenbeamtinnen nach Maßgabe des § 2 Absätze 4 und 7 AG.KBG.EKD.*

#### **Artikel 2 Änderung des Arbeitsrechtsregelungsgesetzes**

#### **Artikel 3 Änderung des Württembergischen Pfarrergesetzes**

#### **Artikel 4 Änderung des Kirchenbeamtenausführungsgesetzes**

Artikel 2, Artikel 3 und Artikel 4 kann ich zusammen behandeln. Insbesondere die Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses bei Einstellung und dann in regelmäßigen Abständen, 5 Jahren, wird festgelegt.

#### *Artikel 2 Änderung des Arbeitsrechtsregelungsgesetzes*

*§ 4 des Arbeitsrechtsregelungsgesetzes vom 27. Juni 1980 (Abl. 49 S. 125), das zuletzt durch Kirchliches Gesetz vom 11. März 2016 (Abl. 67 S. 78) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:*

- 1. Der Überschrift wird das Wort „, Anstellungsvoraussetzungen“ angefügt.*
- 2. Es wird folgender Absatz 3 angefügt:*

*„(3) Der Abschluss von Arbeits- oder Ausbildungsverträgen mit Mitarbeitenden, die wegen einer Straftat, die nach dem Achten Buch Sozialgesetzbuch zum Ausschluss von Aufgaben in der Kinder- und Jugendhilfe führt, rechtskräftig verurteilt worden sind, kommt nicht in Betracht. Über die Einleitung eines Strafverfahrens, das die Eignung für diese Aufgaben in Frage stellen kann, ist Auskunft einzuholen. Vor der Anstellung hat sich der Dienstgeber ein erweitertes Führungszeugnis nach § 30a des Bundeszentralregistergesetzes vorlegen zu lassen. In begründeten Ausnahmefällen kann eine Einstellung erfolgen, wenn ein beruflich bedingter Kontakt zu Minderjährigen oder zu Volljährigen in Abhängigkeitsverhältnissen auszuschließen ist.“*

### Artikel 3

#### Änderung des Württembergischen Pfarrergesetzes

Das Württembergische Pfarrergesetz vom 3. Juni 1977 (Abl. 47 S. 511) in der Fassung der Bekanntmachung vom 21. Dezember 1989 (Abl. 54 S. 38), das zuletzt durch Kirchliches Gesetz vom 3. Juli 2021 (Abl. 69 S. 573, 574) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. Nach § 2 wird folgender § 2a eingefügt:

„§ 2a (zu § 9 Absatz 1a PfdG.EKD)  
Führungszeugnis

„Die erneute Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses nach § 30a Bundeszentralregistergesetz auf Kosten des Dienstherrn erfolgt nach der Einstellung in regelmäßigen Abständen von fünf Jahren.“

2. Der bisherige § 2a wird § 2b.

### Artikel 4

#### Änderung des Kirchenbeamtenausführungsgesetzes

Das Kirchenbeamtenausführungsgesetz vom 30. November 2006 (Abl. 62 S. 166), das zuletzt durch Anordnung gemäß § 29 Absatz 1 Kirchenverfassungsgesetz vom 11. Dezember 2019 (Abl. 69 S. 1) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:

1. § 2 wird wie folgt geändert:

- a) Dem Absatz 4 wird folgender Satz angefügt:

„Anzuwenden sind insbesondere § 8 Absatz 2a Satz 1, §§ 24, 24a und 24b Kirchenbeamtenengesetz der EKD und, abhängig von Art, Intensität und Dauer des Kontakts mit Kindern, Jugendlichen und erwachsenen Schutzbefohlenen, § 8 Absatz 2a Sätze 2 und 3 Kirchenbeamtenengesetz der EKD und § 2a.“

- b) In Absatz 7 wird nach Satz 1 folgender Satz eingefügt:

„In den Fällen des § 77 Absatz 1 KBG.EKD sind Kirchenbeamtinnen bzw. Kirchenbeamten als Ehrenbeamtinnen bzw. Ehrenbeamte gemäß § 83 Kirchenbeamtenengesetz der EKD zu entlassen.“

2. Nach § 2 wird folgender § 2a eingefügt:

„§ 2a (zu § 8 Absatz 2a KBG.EKD)  
Führungszeugnis

„Die erneute Vorlage eines erweiterten Führungszeugnisses nach § 30a Bundeszentralregistergesetz auf Kosten des Dienstherrn erfolgt in regelmäßigen Abständen von fünf Jahren, sofern eine berufliche oder ehrenamtliche Beaufsichtigung, Betreuung, Erziehung oder Ausbildung von Kindern, Jugendlichen und erwachsenen Schutzbefohlenen oder eine Tätigkeit, die in einer vergleichbaren Weise geeignet ist, Kontakt zu diesen aufzunehmen, ausgeübt wird.“

**Artikel 5**  
**Änderung der Kirchengemeindeordnung**

**Artikel 6**  
**Änderung der Kirchenbezirksordnung**

**Artikel 7**  
**Änderung des Kirchlichen Verbandsgesetzes**

Artikel 5, Artikel 6 und Artikel 7 behandelt den Schutz vor sexueller Gewalt entsprechend und verweisen auf schon oben genannte Punkte und Paragraphen. Daher kann ich an dieser Stelle auch auf meine schon getätigten Ausführungen verweisen.

Für diejenigen, die genau lesen, kommt jetzt die Auflösung, was sich hinter „weiteren Änderungen der Kirchengemeindeordnung und Kirchenbezirksordnung“ verbirgt. Denn in Artikel 5 wird dem § 41 der Kirchengemeindeordnung ein Absatz 5 angefügt. Auf Antrag oder mit Zustimmung der Kirchengemeinde kann der Oberkirchenrat die gerichtliche Verfolgung bestimmter Rechte der Kirchengemeinde im eigenen Namen betreiben, wenn er die Feststellung trifft, dass dies im Blick auf die Wirkung auf andere Kirchengemeinden, Kirchenbezirke oder Kirchliche Verbände geboten ist. Die Parallelvorschrift für die Kirchenbezirke steht in Artikel 6 Nr. 2. Hintergrund ist, dass die Rechte von Kirchengemeinden gegenüber Kommunen oder öffentlichen Zuschussgebern, aber auch Genehmigungsbehörden wie den Denkmalbehörden werden öfter nicht unter Inanspruchnahme von Gerichten verfolgt, weil das Prozessrisiko zu hoch erscheint und die örtlichen Verflechtungen gestört werden können. Daraus erfolgen Nachteile für die Gesamtheit der Kirchengemeinden, weil diese Rechte dann immer weniger durchgesetzt werden können. Daher ist die Führung von Präzedenzprozessen durch die Landeskirche im Einvernehmen mit dem Oberkirchenrat durch diesen für die Ortsebene entlastend und im Sinne aller Kirchengemeinden. Betroffen sein können beispielsweise Verfahren wegen kommunaler Baulasten ebenso wie des Ausschlusses von kirchlichen Körperschaften bei Fördermaßnahmen im Bereich des Städtebaus und des Denkmalschutzes.

In § 22 Kirchenbezirksordnung wird ein neuer Absatz 9 angefügt, der regelt, dass falls der Kirchenbezirksrechner für eine längere Zeit als drei Monate an der Ausübung des Amtes gehindert ist, kann die Bezirkssynode mit der Mehrheit der Stimmen ihrer Mitglieder beschließen, dass die Stellvertreterin oder der Stellvertreter die Rechte und Pflichten des Kirchenbezirksrechners für die Dauer der Verhinderung befristet wahrnimmt.

*Artikel 5*  
*Änderung der Kirchengemeindeordnung*

*Die Kirchengemeindeordnung vom 16. Dezember 1924 (Abl. 21 S. 216), in der Fassung der Bekanntmachung vom 19. Juli 1989 (Abl. 53 S. 695), die zuletzt durch das Kirchliche Gesetz vom 3. Juli 2021 (Abl. 69 S. 573, 574) geändert worden ist, wird wie folgt geändert:*

1. *Dem § 15 wird folgender Satz angefügt:*

*„§ 2 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen gilt entsprechend.“*

2. *Dem § 38a wird folgender Absatz 5 angefügt:*

*„(5) § 4 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen gilt entsprechend. Die Kirchengemeinden sind verpflichtet, die beim Oberkirchenrat gemäß § 3 Absatz 1 Satz 1 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen eingerichtete Stelle als Melde- und Ansprechstelle zu bestimmen und die gemäß § 3 Absatz 2 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen benannte Beratungsstelle zu benennen.“*

3. *Dem § 40 wird folgender Satz angefügt:*

*„Die Kirchengemeinden sind verpflichtet, die beim Oberkirchenrat gemäß § 3 Absatz 1 Satz 1 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen eingerichtete Stelle als Melde- und Ansprechstelle zu be-*

*stimmen und die gemäß § 3 Absatz 2 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen benannte Beratungsstelle zu benennen.“*

4. Dem § 41 wird folgender Absatz 5 angefügt:

*„(5) Auf Antrag oder mit Zustimmung der Kirchengemeinde kann der Oberkirchenrat die gerichtliche Verfolgung bestimmter Rechte der Kirchengemeinde im eigenen Namen betreiben, wenn er die Feststellung trifft, dass dies im Blick auf die Wirkung auf andere Kirchengemeinden, Kirchenbezirke oder Kirchliche Verbände geboten ist. Der Antrag und die Zustimmung sind für ein laufendes Verfahren bindend.“*

#### *Artikel 6 Änderung der Kirchenbezirksordnung*

*Die Kirchenbezirksordnung vom 16. Dezember 1924 (Abl. 21 S. 253) in der Fassung der Bekanntmachung vom 19. Juli 1989 (Abl. 53 S. 730), die zuletzt durch Kirchliches Gesetz vom 3. Juli 2021 (Abl. 69 S. 573, 575) geänderten worden ist, wird wie folgt geändert:*

1. § 17 Absatz 1 wird wie folgt geändert:

a) In Nummer 6 wird der Punkt am Ende durch ein Semikolon ersetzt.

b) Folgende Nummer 7 wird angefügt:

*„7. er nimmt die in § 2 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen aufgeführten Pflichten der Dienststellenleitung wahr.“*

2. Dem § 20 wird folgender Absatz 5 angefügt:

*„(5) Auf Antrag oder mit Zustimmung des Kirchenbezirks kann der Oberkirchenrat die gerichtliche Verfolgung bestimmter Rechte des Kirchenbezirks im eigenen Namen betreiben, wenn er die Feststellung trifft, dass dies im Blick auf die Wirkung auf andere Kirchenbezirke, Kirchengemeinden oder Kirchliche Verbände geboten ist. Der Antrag und die Zustimmung sind für ein laufendes Verfahren bindend.“*

3. § 22 wird wie folgt geändert:

a) Absatz 1 Satz 3 wird wie folgt gefasst:

*„Abweichungen davon oder eine Wahl bis zum Eintritt in den Ruhestand oder bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses wegen Rente bedürfen der Genehmigung des Oberkirchenrats.“*

b) Folgender Absatz 9 wird angefügt:

*„(9) Ist die Kirchenbezirksrechnerin oder der Kirchenbezirksrechner für eine längere Zeit als drei Monate an der Ausübung des Amtes gehindert, kann die Bezirkssynode mit der Mehrheit der Stimmen ihrer Mitglieder beschließen, dass die Stellvertreterin oder der Stellvertreter die Rechte und Pflichten der Kirchenbezirksrechnerin oder des Kirchenbezirksrechners für die Dauer der Verhinderung befristet wahrnimmt, soweit diese nicht durch andere wahrgenommen werden. Die Stellvertreterin oder der Stellvertreter ist zu verpflichten.“*

4. § 24 wird wie folgt gefasst:

*„§ 24*

*Kirchenbezirksbeamtinnen und Kirchenbezirksbeamte, ehrenamtliche Mitarbeit*

(1) *Der Oberkirchenrat kann weitere Vorschriften über die dienstrechtlichen Verhältnisse der Kirchenbezirksbeamtinnen und Kirchenbezirksbeamten erlassen und für ihre Dienst- und Versorgungsbezüge verbindliche Richtlinien aufstellen. Die Kirchenbezirke sind verpflichtet, die beim Oberkirchenrat gemäß § 3 Absatz 1 Satz 1 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen eingerichtete Stelle als Melde- und Ansprechstelle zu bestimmen und die gemäß § 3 Absatz 2 Allgemeine Gewaltschutzbestimmungen benannte Beratungsstelle zu benennen.“*

(2) *Für ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gilt § 38a Kirchengemeindeordnung entsprechend.“*

#### *Artikel 7*

#### *Änderung des Kirchlichen Verbandsgesetzes*

*Dem § 7 des Kirchlichen Verbandsgesetzes vom 27. November 1980 (Abl. 49 S. 277), das zuletzt durch Kirchliches Gesetz vom 9. Juli 2005 (Abl. 61 S. 325, 332) geändert worden ist, wird folgender Satz angefügt:*

*„§ 17 Absatz 1 Nummer 7 und § 24 Kirchenbezirksordnung gelten entsprechend.“*

#### **Artikel 8**

#### **Änderung der Kirchlichen Wahlordnung**

In die Kirchliche Wahlordnung wird ein Punkt eingefügt, der die Wählbarkeit ausschließt, wenn die Person wegen einer Straftat verurteilt wurde, die zum Ausschluss von Aufgaben in der Kinder- und Jugendarbeit führt.

*§ 3 Absatz 1 Nummer 4 der Kirchlichen Wahlordnung vom 15. April 1964 (Abl. 41 S. 118) in der Fassung der Bekanntmachung vom 19. Januar 1989 (Abl. 53 S. 405), die zuletzt durch Kirchliches Gesetz vom 27. November 2018 (Abl. 68 S. 305, 306 und Abl. 68 S. 307) geändert worden ist, wird wie folgt gefasst:*

*„4. die nicht wegen einer Straftat, die nach dem Achten Buch Sozialgesetzbuch zum Ausschluss von Aufgaben in der Kinder- und Jugendhilfe führt, rechtskräftig verurteilt worden sind und nicht nach anderen Bestimmungen von der Wählbarkeit ausgeschlossen sind.“*

Artikel 9 regelt das Inkrafttreten.

Im Gesetzgebungsverfahren hat der Oberkirchenrat verschiedene Stellungnahmen eingeholt. Die Anmerkungen des Diakonischen Werks Württemberg, der AGMAV, wie auch der LakiMAV, des Verbandes der Verwaltungsmitarbeiterinnen und Verwaltungsmitarbeiter, der Beauftragten für Chancengleichheit, der Arbeitsrechtlichen Kommission, des Kirchengemeindetages und der Pfarrvertretung flossen in die Diskussionen ein.

In seiner Stellungnahme an den Rechtsausschuss begrüßt der Ausschuss für Kirche, Gesellschaft, Öffentlichkeit und Bewahrung der Schöpfung den Gesetzesentwurf. Der KGS nimmt auch explizit zu den strengeren, insbesondere über die staatlichen Vorgaben hinausgehenden, Regelungen Stellung und begrüßt diese.

Rechtsausschuss behandelte den Entwurf in seinen Sitzungen im Juli, Oktober und November 2021. Im Rahmen der Diskussion wird der größer werdende Verwaltungsaufwand für Gemeinden und Einrichtungen angesprochen. Daher sollte es standardisierte Vorlagen und geeignete Unterstützungsangebote geben. Der Rechtsausschuss sieht mehrheitlich die Notwendigkeit des erhöhten Verwaltungsaufwandes. Das Thema sexualisierte Gewalt ist von großer Bedeutung und Kirche hat hier Vorbildfunktion, auch mit Blick auf die kirchliche Vergangenheit.

Der Rechtsausschuss hat den einzelnen Artikeln und Ziffern jeweils mit großer, teilweise unterschiedlicher Mehrheit zugestimmt.

Ich darf Sie im Namen des Rechtsausschusses ebenso um ihre Zustimmung bitten.

Ich danke Ihnen für die Aufmerksamkeit.