



Personalstrukturplanung 2021

Religionspädagoginnen und Religionspädagogen

TOP 12: Bericht in der 16. Landessynode am 26. November 2021

- Modelrechnung, keine exakte Prognose
- Die PSP ReIPäd zeigt die zukünftige Entwicklung
 - der Einstellungszahlen,
 - der Renteneintritte,
 - der Bruttopersonalkosten,
 - der Stellenzahlen insgesamt auf
- Verzahntes Mengen- und Finanzmodell
- Ziel der PSP: verträgliches Maß von Stellenmangel und Stellenüberhang, bezogen auf die Altersdurchmischung, die Unterrichtsversorgung und die Bruttopersonalkosten.
- Auf Zukunft ausgerichtete Basisinformation für grundsätzliche personelle und finanzielle Entscheidungsprozesse

■ Schülerzahlen

- Datenquellen: Prognosen des Statistischen Landesamtes (Stand: 11/2019)
- bis zum Schuljahr 2030/31 steigt die Schülerzahl um über 11 Prozent im Vergleich zur heutigen Schülerzahl
- **ABER:** Entwicklung Teilnahme nicht getaufter Schüler und Schülerinnen im Ev. RU gilt es im Blick zu haben (derzeit ca. 31%, Vergleich Vorjahr: 27,8%)

■ Religionsunterrichtsdeputate der Gemeindepfarrer*innen

- Anteil kirchlicher Lehrkräfte 36,46%- davon 18,41% Pfarrer*innendeputate und 18,45% Religionspädagog*innen
- Erteilte Wochenstunden durchschnittlich 4,64
- 4980 Grundstunden erstmalig im Schuljahr 2019/20 unterschritten
- Religionspädagog*innen tragen zunehmend zum Erbringen der Grundstunden bei

Entwicklung der Unterrichtsdeputate Gemeindepfarrer*innen



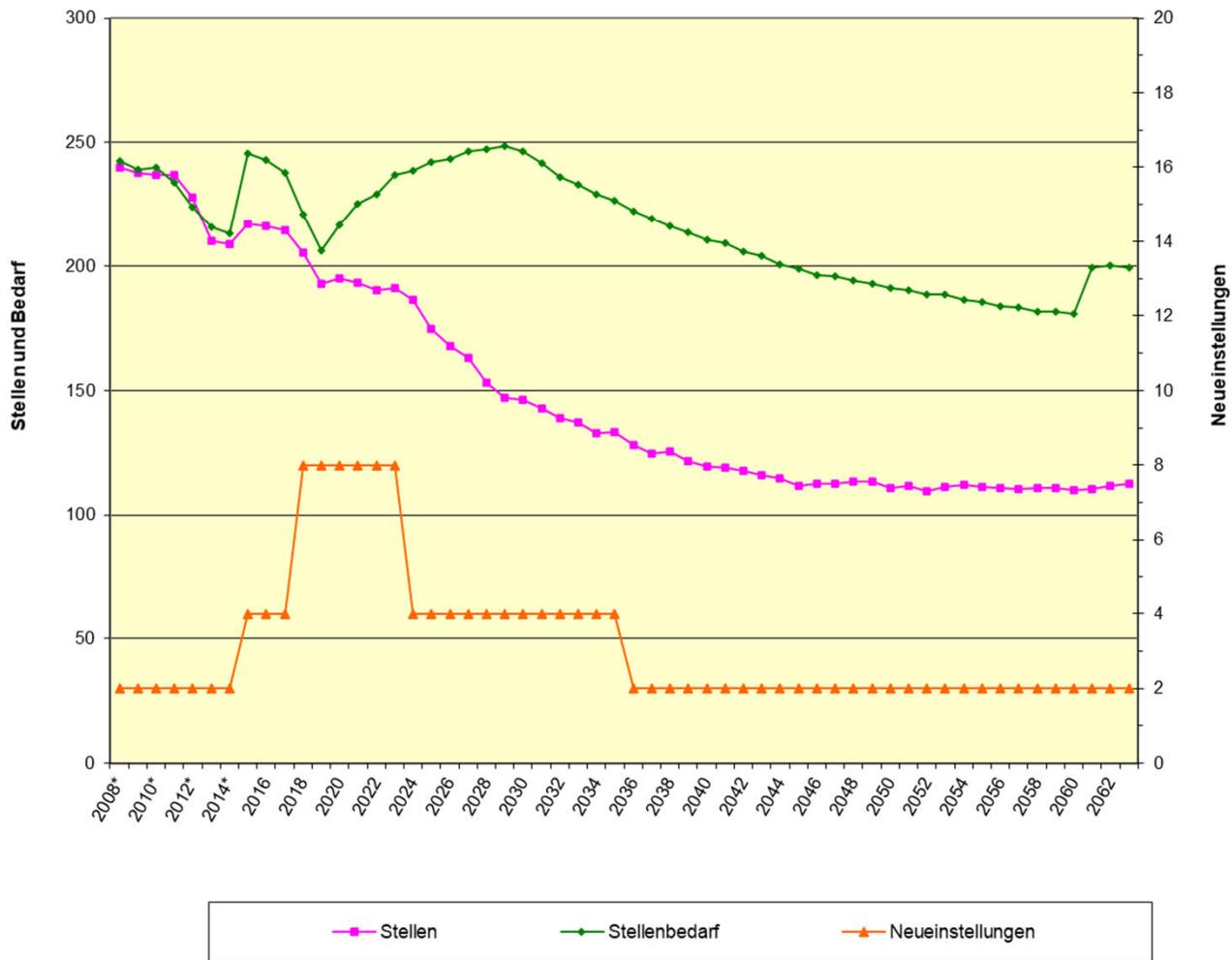
EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

Jahr	Vollbeschäftigte im Gemeindepfarrdienst laut PSP Pfarrer 2020 (Personen)	erteilte WoStd. RU+Altersermäßigungsstunden durch Vollbeschäftigte (durchschn.)	Altersermäßigung mit Quotient 75,55 % AE von der Pfarrplan-Altersstruktur (WoStd.) inkl. Prognose	von Gem.pfr. erteilte WoStd minus Altersermäßigung (BxC-D=E)	gleich wie Spalte E, nur ohne "Deckelung"	Zur Mindestversorgung fehlende Stellen, wenn Pfarrer nicht gedeckelt (26 Wostd.)	durchschnittl. RU-Deputat, um unter Berücksichtigung der AE 4980 Std. zu erreichen
2017	1.411	4,54	1.254	5.152	5152	0,0	4,54
2018	1.411	4,56	1.287	5.146	5146	0,0	4,56
2019	1.373	4,66	1.292	5.105	5105	0,0	4,66
2020	1.314	4,66	1.380	4.980	4744	9,1	4,84
2021	1.261	4,64	1.344	4.980	4508	18,1	5,02
2022	1.245	4,64	1.331	4.980	4450	20,4	5,07
2023	1.205	4,64	1.255	4.980	4338	24,7	5,17
2024	1.206	4,64	1.230	4.980	4368	23,5	5,15
2025	1.197	4,64	1.209	4.980	4348	24,3	5,17
2026	1.140	4,64	1.082	4.980	4211	29,6	5,32
2027	1.073	4,64	947	4.980	4035	36,4	5,52
2028	1.020	4,64	815	4.980	3919	40,8	5,68
2029	965	4,64	694	4.980	3786	45,9	5,88
2030	937	4,64	605	4.980	3743	47,6	5,96
2031	938	4,64	587	4.980	3766	46,7	5,94

- **RU-Deputate der Religionspädagog*innen**
 - Seit 2018 acht neue Stellen/Jahr aufgrund
 - der Schülerzahlentwicklung
 - Abnahme RU-Deputate Pfarrer*innen
 - Gesamtstellenbedarf im Jahr 2022 von 229 Vollzeitstellen
 - Prognose bis 2030 zeigt stark steigenden Stellenmangel

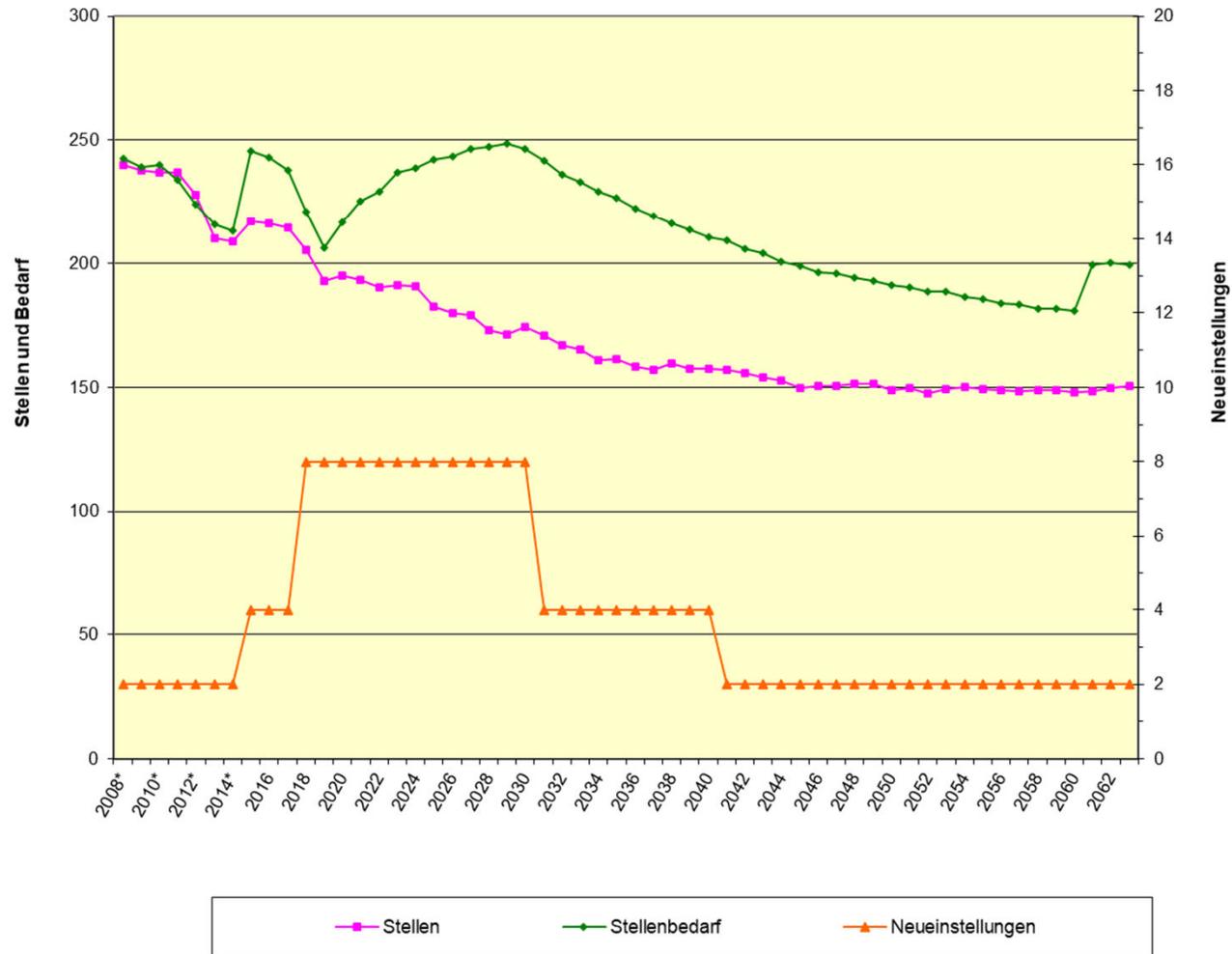
Entwicklung Zugänge/Abgänge/Stellenbedarf

Entwicklung Zugänge/Abgänge/Stellenbedarf
Variante A



Entwicklung Zugänge/Abgänge/Stellenbedarf

Entwicklung Zugänge/Abgänge/Stellenbedarf
Variante B



- **Personalstruktur**

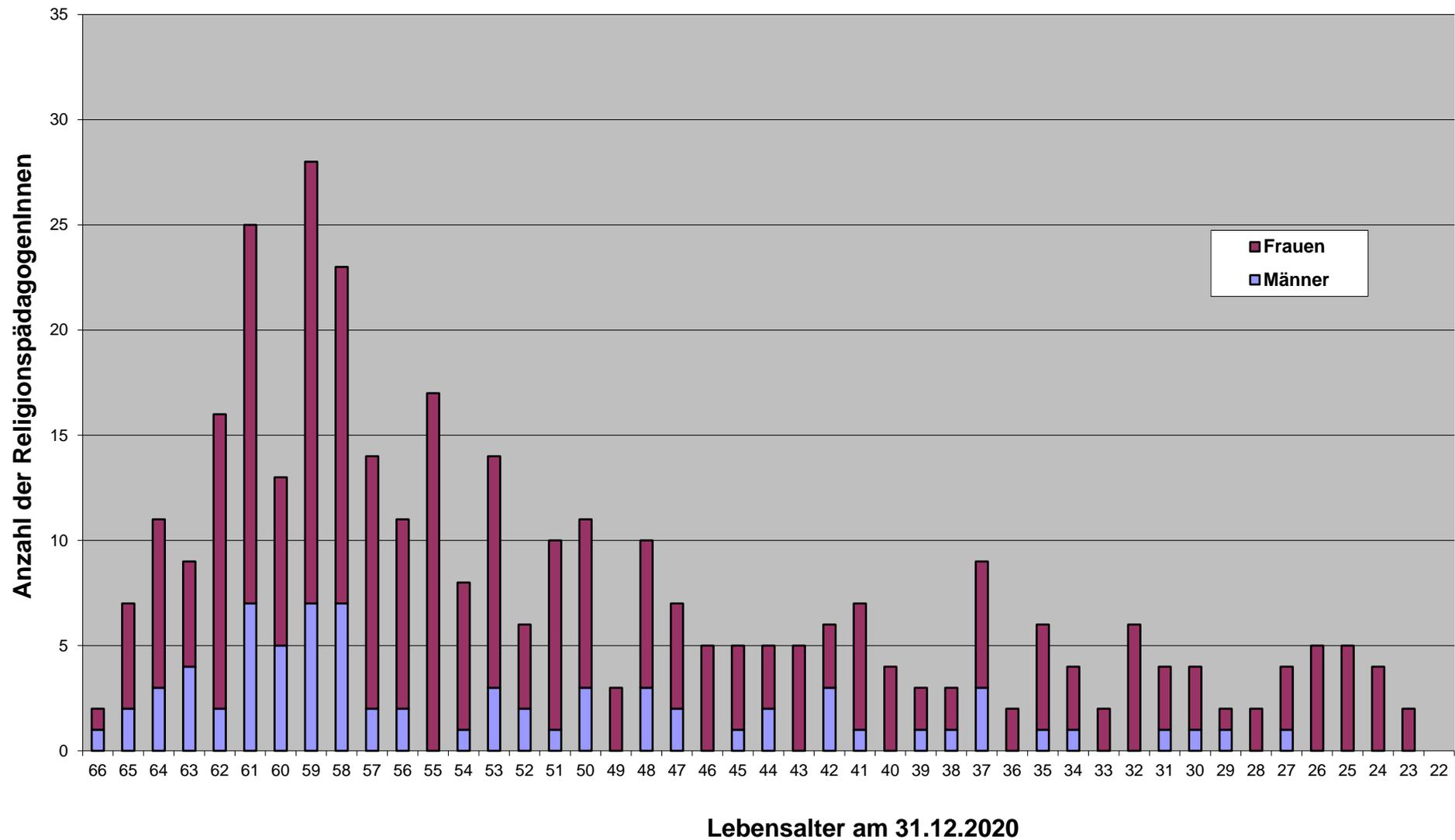
- Beschäftigungsquote 62% (Anstieg von 7,6% ggü. Vorjahr)
- Viele Teilaufträge
- Hoher Anteil weiblicher Lehrkräfte
- Hohe Renteneintrittszahlen
- Herausforderung:
Gewinnung junger
Religionspädagog*innen

Jahr des Renteneintritts	unbefr. volle Stellen/ Deputate zentr. + dezent.	unbefr. zentrale volle Stellen/ Deputate	Köpfe unbefr. zentral und dezentral	Köpfe unbefr. OKR
2021	9,95	9,21	9	8
2022	11,04	9,27	12	9
2023	6,98	6,21	7	6
2024	8,76	7,53	15	13
2025	15,84	14,88	24	22
2026	10,88	9,65	15	13
2027	8,55	8,15	12	10
2028	14,27	12,27	21	18
2029	9,77	9,04	18	16
2030	5,08	5,08	8	8

Altersstruktur der Religionspädagog*innen



EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG





- Anpassung der Steigerung Bruttopersonalkosten der PSP Religionspädagog*innen an PSP Pfarrdienst
- Neu: Ab HH-Jahr 2021 Finanzierung der 8 Stellen aus Kirchensteuermitteln bis 2023; PSP 2022 wird weitere Entwicklung zeigen und ggf. eine Beibehaltung von 8 Stellen empfehlen

- PSP 2021 bestätigt Erhöhung von 8 Neueinstellungen ab 2018
- PSP erweist sich als wichtiges Steuerungsinstrument
- Maßnahmen für zukunftsfähige Personalentwicklung bzw. –bindung lassen sich ableiten
- Vorteil: mit jährlicher Aktualisierung der PSP Religionspädagog*innen ist Gegensteuerung zeitnah möglich bei Entwicklungen in gegenläufige Richtung (z.B. sinkende Teilnahme am RU)



**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit und Kenntnisnahme
der PSP 2021**

**Ein ganz besonderer Dank gilt weiterhin
allen Religionslehrkräften für ihren Einsatz
im Religionsunterricht sowie im Schulleben
in diesen
besonderen und für die Arbeit erschwerenden
Zeiten**